

## 2019년도 제7차 이사회 회의록

### □ 회의개요

- **(일시)** '19. 11. 29(금), 14:00~16:00
- **(장소)** 서울센터 2층 회의실
- **(참석인원)** 총 9명(재적이사 11명 중 7명, 감사 1명, 노사협의회장 1명) 참석

순번	직 위	성 명	비 고
1	이사장(의장, 비상임)	서기영	참석
2	감사(비상임)	박수원	참석
3	이사(당연직, 상임)	김수한	참석
4	이사(당연직)	노기수	불참
5	이사(비상임)	마연식	참석
6		이동욱	참석
7		송문희	참석
8		이경미	불참(위임장 제출)
9		서윤정	불참(위임장 제출)
10		전영구	참석
11		정원석	참석
12		손 협	불참
13	노사협의회장	정재훈	참석

\* 개방형 이사회 운영을 위하여 노사협의회장 참석

### □ 개최결과 : 심의안건(1건)

#### ① 보고사항(1건)

#### ① (제1호) 중앙노동위원회 및 면직처분 등 효력정지·급여가처분 소송 진행상황 보고

- 비위면직자의 2차 면직 및 중앙위원회 재심신청 및 면직 등 급여지급 가처분신청에 대한 진행 상황 보고

\* (중앙노동위원회) 심문기일 12월 19일 예정

## ② 심의안건(2건)

### ① (제1호) 센터 업무규정 개정·폐지 승인에 관한 사항(안)

#### 1) 센터 업무규정 개정

- 총 5개 규정(11개 조문, 4개 별표) 개정

해당규정	해당조문	개정내용
직제규정	제3조(조직과 편제)	전결절차 간소화, 부서명칭 변경 등
	제4조(직제 및 직위)	직급별 직위표 개정에 따른 변경
	제5조(기능)	전결절차 간소화에 따른 개정
	제7조(권한의 위임)	전결절차 간소화에 따른 개정
	별표1	조직도 변경
	별표2	직급별 직위표
여비규정	제16조(근무지내출장여비)	공무원 여비규정 준용에 따른 개정
	별표1	직급별 직위표 개정에 따른 변경
	별표2	직급별 직위표 개정에 따른 변경
인사관리규정	제11조(심의사항)	경력인정 등 심의에 관한 사항 개정
	제63조(징계의 종류 및 절차)	과도한 징계사항 개정
	별표3	경력인정기준 개정
	제49조(휴직기간) 6호	육아휴직 기간 최대 3년 연장
	제50조(휴직의 효력)	육아휴직 기간 최대 3년 연장에 따른 근속연수 산입 개정(근로기준법 보장_최대 1년외 근속연수 미산입)
복무관리규정	제49조(육아휴직) 2항	육아휴직 기간 최대 3년 연장
임직원행동강령	제32조(징계)	임직원 행동강령 위반 시 징계 관련 개정

#### - 직제규정

- 중기부 “2019년도 기타공공기관 경영평가 편람” 중 ‘혁신의 제도화 및 혁신 성과’달성을 위해 미래전략기능, 정책개발기능 강화요구 등에 따른 직제(조직도) 및 직급별 직위표 개정

\* 주요 개정 내용

- ① (기능조정) “2019년도 기타공공기관 경영평가 편람”에 따라 기존 고객만족팀의 업무를 기획조정팀(정책 만족도)과 사업팀(수요자 편의성)으로 이관
- ② (절차 간소화) 유사규모(정원기준) 유관기관 사례 등을 준용하여 전결절차 간소화 실시
- ③ (직급별 직위표 개정) 유사 유관기관(정원기준) 사례 등에 따라 직급별 직위표 일부 개정

#### - 여비규정

- 기존 근무지 내 출장지 기준의 모호함으로 행정소요가 발생함에 따라 공무원 여비규정을 준용, 공무원 출장기준과 동일하도록 기준 개정

- 직제규정 개정에 따라 여비규정 별표1(운임 및 여비), 별표2(국외 여비) 자동개정

\* 주요 개정 내용

- ① 공무원 여비규정에 따라 근무지 내 및 근무지 외 출장지 정의 수정
  - 기존 수도권 출장 시 근무지 내 출장지 정의를 공무원 여비규정과 동일한 12km 미만 출장지(단, 동일 시·도·군· 및 섬인 경우 근무지내로 봄)로 변경
  - 직급별 직위표 개정에 따라 직급별 여비지급 표 일부 개정

## - 인사관리규정

- 중소벤처기업부 소관 공공기관 채용관련 경력인정기준 지침 및 공무원 보수규정에 따라 채용 시 경력인정기준 전면 개정
- 육아휴직 기간(1년→3년) 개정(공무원 임용령 및 중기부 산하 기관 등 준용)
- 기존 징계규정 중 일부 내용 완화

\* 주요 개정 내용

- ① 육아휴직 기간(1년→3년) 개정
- ② 중소벤처기업부 소관 공공기관 채용관련 경력인정기준 지침 및 공무원 보수규정에 따라 채용 시 경력 인정기준 전면 개정
- ③ 징계의 종류 및 효력 개정

## - 복무관리규정

- 인사관리규정 개정에 따라 육아휴직 기간 개정

\* 주요 개정 내용

- ① 인사관리규정 개정에 따라 육아휴직 기간 개정

## - 센터 임직원 행동강령

- 공직자가 금품수수 금지 규정을 위반하는 경우 상훈이나 표창 등의 공적이 있더라도 징계 감경대상에서 제외하도록 규정 신설
- 공직자가 부정청탁을 받고 그에 따른 직무수행 시 비위 정도 및 고의·중과실 여부에 따라 '견책~면직'하도록 징계기준 마련

\* 주요 개정 내용

- ① 금품수수, 부정청탁 관련 부패공직자에 대해서는 상훈이나 포상이 있더라도 징계 감경에서 제외
- ② 센터 임직원 행동강령 개정을 통해 공무원 수준의 징계양정기준을 강화

## 2) 센터 업무규정 폐지

### - 장애인 창업점포지원사업 관리비 관리규정

- 중기부에서 장애인 창업 점포지원사업 운영 규정을 제정 및 통보함에 따라 기존 장애인 창업점포지원사업 관리비 관리규정 폐지

\* 장애인 창업 점포지원사업 운영 규정 제정 통보(소상공인혁신과-606, 19.10.2)

## ② (제2호) 한국장애경제인협회 대상 센터 별관 사무실 사용대차 계약 연장 승인에 관한 사항(안)

- '18년 제4차 이사회 시 한국장애경제인협회 대상, 서울센터 별관 창업보육실(603호 일부) 무상임차 관련 의결에 따른 후속 조치 사항
- 창업보육실 사용대차 계약기간(12개월) 만료에 따른 계약 연장 여부 의결

## ③ (제3호) 전남지역센터 및 충남지역센터 창업보육실 용도변경(안)

- 공실률이 높은 군단위 소재 2개 지역센터의 창업보육실 용도변경(창업보육실 면적 축소→개방형 다목적 교육장 확보)을 통해 공실률을 개선
- 이사회 의결 후 전남 및 충남지역센터의 창업보육실(각 8개) 중 4개실은 다목적교육장으로 변경 예정

## □ 참석자 발언 요지

구분	심의안건	참석자 발언 요지
1	(제1호) 센터 업무규정 개정 승인에 관한 사항(안)	· 이견 없음
2	(제2호) 한국장애경제인협회 대상 센터 별관 사무실 사용대차 계약 연장 승인에 관한 사항(안)	· 이견 없음
3	(제3호) 전남지역센터 및 충남지역센터 창업보육실 용도변경(안)	· 이견 없음

## □ 논의 결론

구분	심의안건	의결여부
1	(제1호) 센터 업무규정 개정 승인에 관한 사항(안)	· 원안의결
2	(제2호) 한국장애경제인협회 대상 센터 별관 사무실 사용대차 계약 연장 승인에 관한 사항(안)	· 원안의결
3	(제3호) 전남지역센터 및 충남지역센터 창업보육실 용도변경(안)	· 원안의결